

Formation Employé commercial en magasin en modalité hybride combinant continu et alternance



Lieux de formation et contacts

▼ CLPS à BREST

4 rue Ferdinand de Lesseps - BP 42317
29223 Brest cedex 2 Tél : 02.98.46.38.11 brest@clps.net
 Bus ligne 28, arrêt Martin

▼ CLPS à QUIMPER

4 rue Étienne Perchec - ZAC de Cuzon - Moulin du Loch'
29000 Quimper Tél : 02.98.10.11.49 quimper@clps.net
 Bus ligne B, arrêt Gourvily (CC E. Leclerc)

▼ CLPS à RENNES

5 rue Léon Berthault - ZI Ouest route de Lorient
35000 Rennes Tél : 02.14.50.00 rennes@clps.net
 Bus ligne 54,55 ou 56, arrêt Berthault

▼ CLPS à SAINT-BRIEUC

3 rue Jules Vallès - 22000 Saint-Brieuc
Tél : 02.96.58.04.16 saint-brieuc@clps.net
 Bus ligne D ou M3, arrêt Jules Vallès

▼ CLPS à VANNES

3 rue P. et M. Curie - Parc d'innovation Bretagne Sud II
56000 Vannes Tél : 02.97.47.88.64 vannes@clps.net
 Bus ligne 2, arrêt Marcellin ou Tohannic

Résultats 2020 dans les centres CLPS en Bretagne

- ▼ 68 personnes présentées aux examens du titre employé commercial en magasin en formation en continu

- ▼ 92% de réussite aux examens



Qui sommes nous ?

Depuis 40 ans, CLPS L'enjeu compétences contribue au maintien et à l'accès dans l'emploi par la formation. Nous formons et accompagnons :

- ▼ les salariés dans le cadre de la formation continue ;
- ▼ les demandeurs d'emploi dans le cadre des politiques publiques ;
- ▼ les jeunes et adultes en formation en alternance.



Nos 20 centres implantés en Bretagne et Loire-Atlantique répondent aux besoins variés de formation des habitants et des entreprises des différents bassins d'emploi.

Chaque année, plus de 21.000 personnes bénéficient de nos prestations.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

- ▶ actions de formation
- ▶ bilans de compétences
- ▶ actions de formation par apprentissage
- ▶ actions permettant de valider les acquis de l'expérience.



1 PARCOURS QUALIFIANT HYBRIDE COMBINANT 2 MODALITÉS CONTINU ET ALTERNANCE POUR SE FORMER / RECRUTER :

> Employé·e commercial·e en magasin à Brest, Quimper, Rennes, Saint-Brieuc et Vannes



➔ www.clps.net

➔ www.clps.net

Le genre masculin est utilisé dans ce document sans discrimination, uniquement dans le but d'alléger le texte.

Titre professionnel Employé-e commercial-e en magasin

9 mois de formation pour préparer le titre professionnel d'Employé commercial en magasin (ECM) délivré par le Ministère du travail - niveau 3 (équivalent CAP vente). **Modalité hybride combinant continu et alternance selon les blocs** qui peuvent être suivis séparément :



	Bloc de compétences 1 = CCP certificat de compétence professionnelle	Bloc de compétences 2 = CCP certificat de compétence professionnelle
Titre du bloc	Approvisionner un rayon ou un point de vente	Accueillir et accompagner le client dans un point de vente
Contenu	- Préparer les marchandises en vue de leur mise en rayon - Participer à la gestion et à l'optimisation des stocks d'un rayon - Assurer la présentation marchande des produits dans le magasin	- Accueillir, renseigner, orienter et servir le client sur la surface de vente - Enregistrer les marchandises vendues et encaisser les règlements
Organisation et durée	2,5 MOIS EN CONTINU soit 367,5 heures dont 262,5 en centre et 105 heures de stage (3 semaines)	6,5 MOIS EN ALTERNANCE → soit 949 heures avec 2 jours par semaine en centre de formation Rythme de l'alternance : ▼ Si apprentissage : - 665 heures en entreprise - 283,5 heures en centre (30%) ▼ Si contrat de professionnalisation ou Pro A pour les salariés en poste : - 732 heures en entreprise - 217 heures en centre (23%)
Démarrages	Février à Avril 2022 selon les villes	Mai à Août 2022 selon les villes



Pour le bloc 1, formation gratuite pour les personnes en recherche d'emploi, dans le cadre du programme Qualif'emploi financé par la région Bretagne.



Le **contrat en alternance** peut démarrer au plus tôt 1 mois avant le démarrage de la formation.

Avantages pour l'entreprise



- ▼ Simplifier et sécuriser mes recrutements
- ▼ Former mes futurs salariés
- ▼ Être accompagné dans leur parcours d'intégration

Avantages pour l'apprenant



- ▼ Acquérir une expérience facilitant mon insertion professionnelle
- ▼ Mettre en pratique mes connaissances théoriques et accélérer mes apprentissages
- ▼ Percevoir une rémunération et bénéficier d'une formation gratuite



L'alternance, un parcours gagnant-gagnant

- ▼ Se connaître avant de s'engager
- ▼ Sécuriser l'intégration et le recrutement
- ▼ Bénéficier d'avantages financiers



EN
SAVOIR
+

RV sur le portail de l'alternance du Ministère du travail www.alternance.emploi.gouv.fr :

- pour les entreprises, simulez le coût du contrat
- pour les candidats, simulez le montant de votre rémunération



portail de
L'ALTERNANCE
Apprentissage et contrat de professionnalisation