

Manager en Alternance –



Titre MUM (*Manager d'Unité Marchande*)

VUE D'ENSEMBLE

Statut de l'offre	Ouvert	Organisation
		Statut de publication

Restaurants concernés par l'offre :
-Le McDonald's de Brest-Gouesnou
-Le McDonald's de Guipavas
-Le McDonald's du Relecq Kerhuon
-Le McDonald's de Landerneau
-Le McDonald's de Plougastel

DONNÉES ADMINISTRATIVES

Référence de l'offre	FRGA05447
Identifiant Restaurants	
Régions	203 – 907 -949 -1004 -1100 – 1244 -1284 -1735
Département	29
Catégorie de métiers	Poste d'encadrement
Niveau d'expérience	Aucune

CONTRAT

Nombre de postes	1
Type de contrat	CDI
Date de début prévue	-
Date de fin prévue	-
Type d'horaire	Temps plein
Rémunération	12.61 € brut
Package salarial	
Bloc note	

Plus qu'un travail, une équipe

À la fois opérationnel, gestionnaire et coordinateur, bras droit du directeur sur le terrain, le/la manager a la responsabilité du bon fonctionnement du restaurant. Attentif(ve), ouvert(e), il/elle a un sens aigu des attentes des clients et un esprit d'équipe développé. En tant qu'ambassadeur de la marque, il/elle veille au bon déroulement du service et à la satisfaction du client.

L'équipe

Mon rôle dans l'équipe:

- Peu importe la taille de l'équipe, je vois les choses en grand.
- Au quotidien, je fixe des objectifs pour guider mes coéquipier(ère)s vers la réussite !
- Avec moi, personne ne reste sur la touche : j'aide chaque membre de l'équipe à grandir.
- Entre la gestion des plannings et des stocks, l'équipe et les clients ne manquent jamais de rien.

Ton poste

-

Ce que tu apportes à l'équipe...

- Je brille par mes capacités d'autonomie et d'adaptation.
- Dynamique et positif(ve), je fédère l'équipe.
- Je vise des objectifs toujours plus hauts, et les accomplis en équipe !

Ce que l'équipe t'apporte...

- Ce que l'équipe t'apporte:
- Des valeurs et de l'engagement
 - La possibilité de mettre en œuvre mon sens des responsabilités et de l'organisation
 - La perspective de devenir incollable sur la gestion humaine, opérationnelle et financière d'un restaurant.